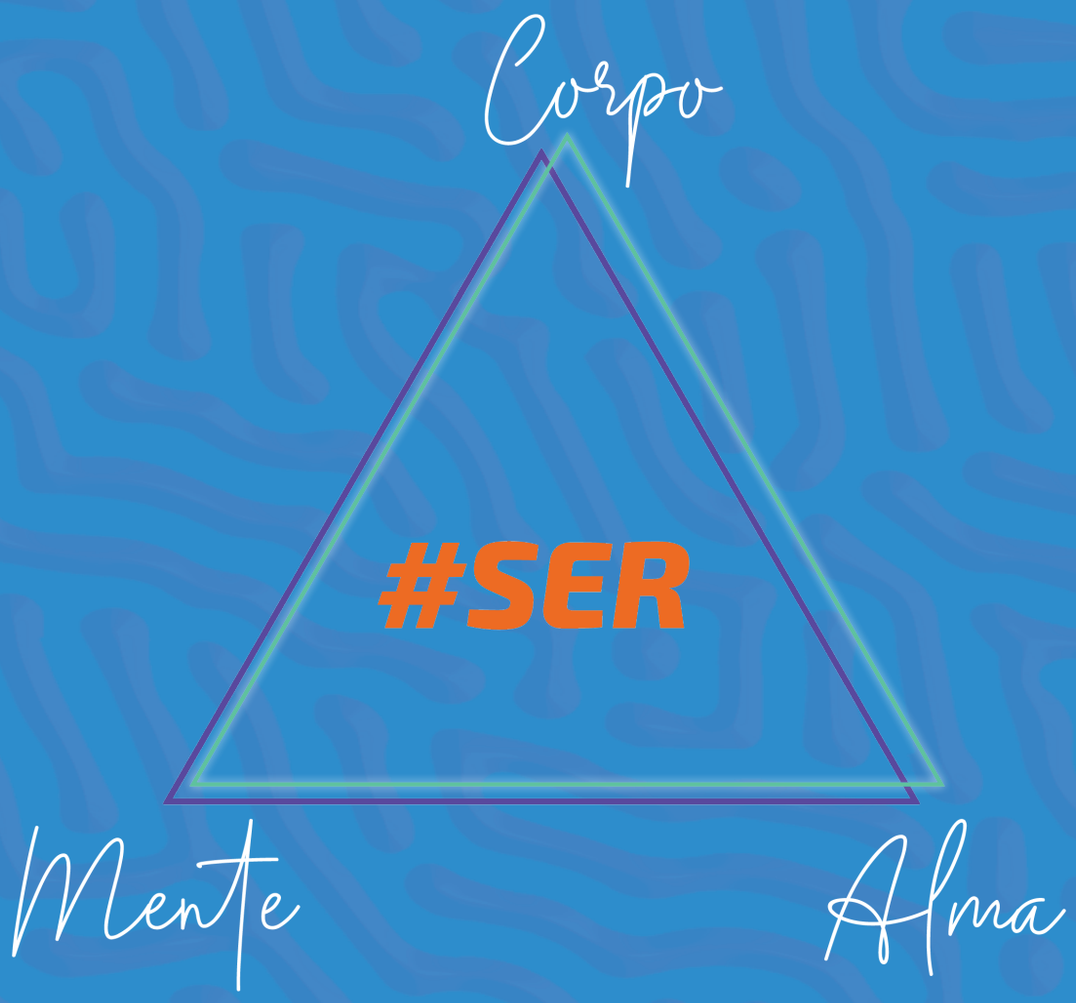

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2022 - 2025

Unir pessoas para transformar vidas.
Cooperativa Sustentável
Cooperado Realizado
Colaborador Feliz
VIACREDI
AILOS
N
NO
NE
O
L
SO
SE
S

MENSAGEM DA DIRETORIA

O Planejamento Estratégico da Viacredi é um trabalho cooperativo com o envolvimento e participação ativa de colaboradores, conselhos e cooperados.

Para este novo ciclo do PE (2022-2025) fomos convidados a viajar no tempo: olhamos para o passado, nos reconectamos com o que fomos, aprendemos com o presente e sonhamos com um futuro inspirador.

O que apresentamos nas próximas páginas é o resultado de muita escuta e de milhares de corações que idealizaram o melhor para a nossa Cooperativa. Foram mais de 1.800 sugestões que se materializaram em planos operacionais e que estão conectados com 15 objetivos táticos.

Tudo isso para tornar a **Cooperativa Sustentável, o Cooperado Realizado e o nosso Colaborador Feliz.**

Agradecemos imensamente toda a dedicação da nossa tripulação que mergulhou de **corpo, mente e alma.**

Sérgio Cadore
Presidente

Vanildo Leoni
Diretor Executivo

JORNADA ESTRATÉGICA

2002

1º ENSAIO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Aconteceu quando vivíamos o processo de abertura da cooperativa para a comunidade e iniciamos a constituir o Sistema Ailos.

2005

1º PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO FORMAL

O primeiro PE formal foi em 2005 quando ainda era recente o nosso processo de expansão para além da Cia Hering. Ele teve um ciclo de 5 anos e logo em 2009 construímos um novo PE.

2009

2º PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2013

3º PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2013 um novo ciclo e novos desafios, como a expansão para novas cidades.

2017

#SER

Depois dessas experiências, em 2017 vivíamos um momento desafiador e de muitas oportunidades, o crescimento da Cooperativa e a inclusão de novos cooperados estava cada vez mais acelerado e conseguir resgatar e sustentar a nossa essência era fundamental para o futuro que estávamos construindo naquele momento. Foi diante desse cenário, que sentimos a necessidade de nos reconectar ainda mais com nossa essência, e o movimento do #SER foi criado pelos nossos líderes. Esse movimento foi um reflexo do sentimento que todos os colaboradores estavam trazendo: resgatar e sustentar nossa história, valores, essência e propósito para que pudéssemos continuar evoluindo com sustentabilidade.

2019

REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

SOBRE O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O **ciclo atual do PE tem vigência de 4 anos (2022-2025)** e ele é composto por:

3 grandes Diretrizes Estratégicas, 15 Objetivos Táticos e Muitos planos Operacionais.

Diretrizes estratégicas são nossas grandes intenções, nossos sonhos maiores. São elas:

COLABORADOR FELIZ

COOPERADO REALIZADO

COOPERATIVA SUSTENTÁVEL

Estas diretrizes são interdependentes, pois só teremos cooperado realizado e cooperativa sustentável se tivermos colaboradores felizes por aqui.

TÁTICOS

Se as diretrizes estratégicas são nossos sonhos, é **por meio dos objetivos táticos que organizamos estes sonhos, tornando-os ainda mais tangíveis.** Em outras palavras são as ações necessárias para chegarmos nas nossas diretrizes estratégicas. Ao todo temos 15 objetivos táticos.

OPERACIONAL

Já os planos operacionais são as **ações que executaremos para entregar as estratégias.** Em 2022 todos os colaboradores, conselho e comitês cooperativos se reuniram para trazer sugestões de planos operacionais para o novo ciclo do PE. Recebemos 1.809 contribuições.

Avaliamos cuidadosamente todas as contribuições ofertadas e sintetizamos para seguirmos rumo a nossos sonhos.

CONSTRUÇÃO COLETIVA

Toda essa construção foi realizada a partir das contribuições dos nossos colaboradores e cooperados.

A operação curiosidade foi uma das formas de coletar ainda mais as expectativas em relação ao presente e futuro da Cooperativa e é importante destacar que todo o nosso planejamento estratégico está conectado com o da Central Ailos.

Definimos alguns responsáveis para tocar as diretrizes estratégicas e objetivos táticos, o papel deste grupo é orquestrar e garantir que cheguemos nos nossos objetivos definidos através das estrelas-guias.

CONFIRA OS PLANOS TÁTICOS:

Barco	**Cooperativa Sustentável**
	T1 - Potencializar práticas de sustentabilidade (ESG)
	T2 - Aumentar eficiência operacional
	T3 - Ampliar geração de receitas
	T4 - Evoluir modelo de negócio: produto e canal
	T5 - Estruturar Gestão da Mudança
Destino	**Cooperado Realizado**
	T1 - Potencializar a cultura do cooperado no centro
	T2 - Fortalecer o relacionamento e a principalidade com o cooperado
	T3 - Aperfeiçoar a integração entre os canais
	T4 - Aprimorar a comunicação com o cooperado
	T5 - Promover a educação e a consciência cooperativista
Tripulação	**Colaborador Feliz**
	T1 - Impulsionar a carreira
	T2 - Potencializar a experiência do colaborador
	T3 - Fortalecer a cultura para promover o propósito
	T4 - Aprimorar a comunicação assertiva de forma continua
	T5 - Intensificar a cultura da inovação

ESTRELAS-GUIAS

Estrelas-guias são elementos inspiracionais que nos guiam a algum lugar, um destino. São nossos indicadores, e para este ciclo a cooperativa possui 5.

CLIMA: **95**

EXPERIÊNCIA DO COOPERADO: **71**

EFICIÊNCIA DA COOPERATIVA: **40%**

VINCULAÇÃO: **45%**

COOPERADOS: **1.3Mi**

No nosso planejamento estratégico, **todos planejam e resolvem juntos**, pois acreditamos que as **soluções são encontradas de maneira coletiva.**

VOCÊ FAZ PARTE DISSO!

VIACREDI
COOPERATIVA AILOS

VIACREDI

COOPERATIVA AILOS